

«Рассмотрено»
На заседании педагогического совета
МУ ДО «Дом детского творчества
р.п. Новые Бурасы Саратовской области»
Протокол № 4 от 19.05.2017 года

Утверждено приказом директора
МУ ДО «Дом детского творчества
р.п. Новые Бурасы Саратовской области»
№ 62 от 29.05.2017 года



Н.Ю.Рац

**Положение
о выплатах стимулирующего
характера работникам
МУ ДО «Дом детского творчества
р.п. Новые Бурасы
Саратовской области»**

р.п. Новые Бурасы

Выплаты стимулирующего характера.

1. Работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

2.1. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

педагогическим работникам дополнительного образования:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента;

2) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

3) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

4) надбавка за качество:

- методисту учреждения дополнительного образования надбавка за качество устанавливается приказом по учреждению;

- педагогическим работникам учреждения дополнительного образования надбавка за качество устанавливается приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (по портфолио) (Приложение 1):

педагогическим работникам стимулирующие выплаты с учетом баллов, определенных по портфолио, рассчитываются следующим образом:

1 балл приравнивается к 1%. Расчет стимулирующей выплаты производится путем умножения полученного процента к должностному окладу.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

- надбавку педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»:

1) За почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель высшей школы Российской Федерации» - в размере 1601 рубля;

2) Награжденным:

Медалью К.Д.Ушинского;

Нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»;

Нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», - в размере 901 рубля.

При наличии у работника права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящей частью, надбавка выплачивается по одному основанию по выбору.

- надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании» (15%)

4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

методисту, имеющему стаж педагогической работы:

более 12 лет – 15,7 процента,

от 8 до 12 лет – 9,7 процента,

от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

педагогическим работникам дополнительного образования, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения дополнительного образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Размер премий устанавливается от 1 до 3 должностных окладов (при наличии фонда оплаты труда).

6. Объем средств на выплаты стимулирующего характера по учреждению дополнительного образования должен составлять не менее 30 процентов, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы).

Приложение 1
к положению об оплате труда работников
муниципального учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества р.п. Новые
Бурасы Саратовской области»

Критерии и показатели качества и результативности деятельности педагога дополнительного образования

N п/ п	Критерии	Показатели					
1.	Профессиональн ый статус педагога дополнительного образования	Максимальный балл по критерию 1-5=10 баллов; 1-6=100 баллов.					
		К1П1: Образование					
		Среднее специальное	Высшее	Высшее педагогическое профессиональн ое	Переподготовка	Докуме нт (стр.__)	выставляется максимально возможный балл
		5	8	9	10		
		К1П2: Стаж педагогической работы					
		От 2 до 5 лет	С 6 до 10 лет		Свыше 10 лет	Докуме нт (стр.__)	выставляется максимально возможный балл
		2	5		10		
		К1П3: Квалификация					
		Первая категория		Высшая категория	Ученая степень кандидата или доктора наук	Докуме нт (стр.__)	выставляется максимально возможный балл
		5		8	10		

К1П4: Непрерывность профессионального образования, сведения о повышении квалификации						
Регулярное повышение квалификации (не реже 1 раз в 5 лет)		Повышение квалификации в области ИКТ (не реже 1 раз в 5 лет)	Повышение квалификации в межкурсовой период через различные формы (проблемные ККП, семинары, круглые столы, мастер-классы и др.)		Документ (стр. __)	выставляется средний балл
10		10	10			
К1П5: Звания, награды за профессиональные достижения						
Муниципальный	Региональный уровень	Федеральный уровень	Отраслевые награды (за весь срок педагогической деятельности)	Государственные награды (за весь срок педагогической деятельности)	Документ (стр. __)	выставляется средний балл
По 1б. за каждое достижение, но не более 10б.	По 2б. за каждое достижение, но не более 10б.	По 5б. за каждое достижение, но не более 10б.	10	10		
К1П6: Достижения, позволяющие пройти аттестацию в льготном режиме (за последние 3 года)						

		Призер федеральног о (региональн ого) конкурса «Учитель года», «Воспитател ь года»	Победитель регионально го конкурса ПНПО	Победитель федерального конкурса ПНПО	Призер конкурса авторских программ дополнительн ого образования	Призер конкурса профессиона льного мастерства («Мастер года», «Преподават ель года», «Педагог- психолог России», «Моя профессия - логопед» и др.)	Докумен т (стр.____)	выставляется максимально возможный балл	
		80	80	90	80	80			
		Подтверждающие документы: копии дипломов, трудовой книжки, аттестационных листов, копии свидетельств, удостоверений, сертификатов, дипломов, наградных документов.							
		По критерию I средний балл по показателям 1 – 5 суммируется с баллами показателя 6.							
2.	Профессиональна я культура педагога дополнительного образования	Максимальный балл по критерию 1 - 40							
		К2П1: Признание высокого профессионализма педагога администрацией учреждения							
		нет				да		Докумен т (стр.____)	выставляется максимально возможный балл 40
		0				40			
		К2П2: Дополнительная образовательная программа, разработанная и реализуемая педагогом							

адаптированная		авторская		Докумен т (стр.____)	выставляется максимально возможный балл
20		40			
К2П3: Наличие системы показателей и собственной педагогической диагностики эффективности образовательного процесса в творческом объединении					
есть		нет		Документ (стр.____)	выставляется максимально возможный балл
40		0			
К2П4: Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности					
муниципальный	региональный		федеральный	Докумен т (стр.____)	выставляется максимально возможный балл
15	30		40		
К2П5: Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, публикаций, учебных пособий					
муниципальный	региональный		более высокий	Докумен т (стр.____)	выставляется максимально возможный балл
15	30		40		
К2П6: Результативность участия педагога (призовые места) в конкурсных мероприятиях, программах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение				Докумен т (стр.____)	выставляется максимально возможный балл
муниципальный		региональный			
15		30			
К2П7: Осуществление тьюторского сопровождения личности ребенка					
1 ребенок		2-3 ребенка		Докуме нт	выставляется максимально

		15	30	40	(стр. __)	возможный балл
		Подтверждающие документы: копии документов, подтверждающих повышение квалификации педагога, копия дополнительной образовательной программы педагога дополнительного образования, утверждённые руководителем учреждения, сертификат авторской дополнительной образовательной программы; распорядительный документ, свидетельствующий об участие конкретного педагога в опытно – экспериментальной деятельности; копии дипломов и грамот профессиональных конкурсных мероприятий, список опубликованных материалов, подкреплённый выходными данными, описание системы показателей и собственной педагогической диагностики эффективности образовательного процесса в творческом объединении, программа индивидуального образовательного маршрута воспитанника.				
		Итого по критерию 2 вычисляется средний балл по показателям 1-7				
3.	Технологическая культура педагога дополнительного образования	Максимальный балл по критерию 3 - 20				
		КЗП1: Использование современных образовательных педагогических технологий, методик				
		1-3	3-5	более 5	Документ т (стр. __)	выставляется максимально возможный балл
		10	15	20		
		КЗП2: Использование ИКТ в образовательном процессе				выставляется сумма баллов

		участие педагога в конференциях в режиме on-line, на профессиональных форумах	работа в сетевых профессиональных сообществах	использование в образовательном процессе самостоятельно разработанных цифровых образовательных ресурсов	наличие у педагога призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме	Документ (стр.____)		
		5	5	5	5			
		КЗПЗ:Применения на занятиях и во внеурочной деятельности проектных методик и технологий						
		Использование на занятиях метода защиты проектов (не менее 2 проектов в год)			реализация проектов, получивших материальную поддержку		Документ (стр.____)	выставляется максимальныйбалл
		10			20		Документ (стр.____)	
		Подтверждающие документы: краткое описание используемой технологии, ссылки, подтверждающие участие в работе сетевых профессиональных сообществах, адреса, где помещены методические публикации в глобальной сети Internet, копии дипломов призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме, Print Screen, распечатки со страниц сайтов, справка с указанием адреса сайта, перечень разработанных ЦОР.						
		Итого по критерию 3 вычисляется средний балл по показателям 1-3						
4.	Результативность	Максимальный балл по критерию 3 - 30						

внеучебной деятельности педагога дополнительного образования	К4П1: Вариативность использования различных видов деятельности во внеаудиторной занятости, обучающихся (походы, экскурсии, акции и т.п.)					Докумен т (стр.____)	выставляется максимально возможный балл
	2 вида деятельности	3 вида деятельности	4 и более видов деятельности				
	10	15	30				
	К4П2: Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (конкурсы, гранты, фестивали, конференции, марафоны, смотры, отчетные концерты, праздники, утренники, выставки, ярмарки, соревнования и т.д.)					Документ (стр.____)	выставляется максимально возможный балл
	муниципальный уровень		региональный уровень	более высокий уровень			
	1 призовое место – 24 2 и более - 26		1 призовое место – 26 2 и более - 28	1 призовое место – 28 2 и более - 30			
	К4П3: Доля обучающихся (от охваченных подготовкой по данному направлению у данного педагога), получивших призовые места на мероприятиях муниципального и регионального уровней					Докуме нт (стр.____)	выставляется максимально возможный балл
	20-29%	30 - 39 %	40 - 50 %	более 50 %			
	10	15	20	30			
	К4П4: Сохранность контингента обучающихся					Докуме нт (стр.____)	выставляется максимально возможный балл
	80 - 89 %	90 - 99 %	100 %				
	10	20	30				

К4П5 Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях			Документ (стр. __)	выставляется максимально возможный балл
муниципальный	региональный	более высокий		
15	20	30		
К4П6 Участие (руководство) педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри творческих лабораторий, руководство методическими объединениями				выставляется максимально возможный балл
муниципальный	региональный	более высокий	Документ (стр. __)	
член-24, руководитель - 26	член-26, руководитель - 28	член-28, руководитель - 30		
К4П7 Участие в профессиональных конкурсах				
Муниципального	Регионального уровня	Федерального уровня	Документ (стр. __)	выставляется максимально возможный балл
10	20	30		
Подтверждающие документы: информация об обобщенном педагогическом опыте, справка – подтверждение стабильной сохранности контингента обучающихся в течение учебного года, справка о доле обучающихся (от охваченных подготовкой по данному направлению у данного педагога), получивших призовые места на мероприятиях муниципального и регионального уровней, справка об использовании различных видов деятельности во внеаудиторной занятости обучающихся, копии дипломов детей-победителей (высшего достоинства) конкурсных мероприятий, справка о сохранности контингента обучающихся, справка об участии (руководстве) педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, копии дипломов.				
Итого по критерию 4 вычисляется средний балл по показателям 1-7				

Итого: для вычисления итогового балла, данные по критериям 1 - 4 суммируются
--

Критерии и показатели качества и результативности деятельности педагога дополнительного образования учитываются в карте мониторинга деятельности педагога дополнительного образования за учебный год.

Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью 12 (двенадцать) листов.

Директор Муниципального учреждения
дополнительного образования

«Дом детского творчества рп. Новые Бурасы
Саратовской области» Н.Ю. Рац

