

**АДМИНИСТРАЦИЯ
НОВОБУРАССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20 сентября 2017 г.

№ 173

р.п. Новые Бурасы

**Об оплате труда работников
муниципального учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области»**

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 53 Федерального закона от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 г. № 494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области» согласно приложению.

2. В случае, если установленные настоящим постановлением должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера оказываются ниже действующих должностных окладов (окладов) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам муниципальных казенных учреждений образования при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

3. Признать утратившими силу постановления администрации Новобурасского муниципального района от 11.02.2015 г. № 27 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2017 года.

**Глава Новобурасского
муниципального района**

М.В. Светлов

Приложение
к постановлению администрации
Новобурасского муниципального района
от 20 сентября 2017 г. № 173

**Положение
об оплате труда работников
муниципального учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества
р.п. Новые Бурасы
Саратовской области»**

Раздел 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области» (далее – учреждение дополнительного образования) и включает в себя:

размеры должностных окладов (базовых окладов, ставок заработной платы работников);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области» формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения дополнительного образования и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1.4. Основной персонал работников учреждения дополнительного образования – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения дополнительного образования целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные их руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения образования.

Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения образования – не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения образования устанавливается министерством образования Саратовской области.

Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов (базовых окладов, ставок заработной платы).

2.1. Должностные оклады (базовые оклады, ставки заработной платы) административно-управленческого и обслуживающего персонала дополнительного

образования, а также педагогических работников учреждения дополнительного образования определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждения дополнительного образования рассчитываются по формуле:

$$O = O_{\text{б}} + U_{\text{кп}}, \text{ где:}$$

$O_{\text{б}}$ – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;

$U_{\text{кп}}$ – увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей в учреждении дополнительного образования для работников, местом работы которых является учреждение дополнительного образования (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года).

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Должностные оклады (базовые оклады, ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицей 2 приложения 1 к настоящему Положению.

2.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающим в учреждениях дополнительного образования, должностные оклады (базовые оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.5. Должностные оклады работников учреждения дополнительного образования устанавливаются в соответствии с таблицей 3 приложения 1 к настоящему Положению.

2.6. Система оплаты труда работников учреждения дополнительного образования устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

2.7. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждения дополнительного образования при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в приложении 2 настоящему Положению.

2.8. Изменение размеров должностных окладов (базового оклада, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

2.9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях приведен в приложении 4 к настоящему Положению.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера.

3.1. Работникам учреждения дополнительного образования осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению условий и охраны труда. Если результатами специальной оценки условий труда подтверждено, что на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда, то указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.6. Доплата педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий в размере 100 рублей устанавливается в случае, если им не установлена надбавка за качество работы по портфолио.

3.3.7. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

Работникам за ведение делопроизводства, оформление трудовых книжек, личных дел работников учреждения дополнительного образования устанавливается доплата в размере 15% по согласованию с учредителем.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. Работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);
премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

педагогическим работникам дополнительного образования:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за соответствие – 21,7 процента;

2) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

3) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

4) надбавка за качество:

- методисту учреждения дополнительного образования надбавка за качество устанавливается приказом по учреждению;

- педагогическим работникам учреждения дополнительного образования надбавка за качество устанавливается приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (по портфолио) (Приложение 5):

педагогическим работникам стимулирующие выплаты с учетом баллов, определенных по портфолио, рассчитываются следующим образом:

1 бал приравнивается к 1%. Расчет стимулирующей выплаты производится путем умножения полученного процента к должностному окладу, пропорционально занимаемым ставкам педагогической нагрузки.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

- надбавку педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»:

1) За почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель высшей школы Российской Федерации» - в размере 1601 рубля;

2) Награжденным:

Медалью К.Д.Ушинского;

Нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»;

Нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», - в размере 901 рубля.

При наличии у работника права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящей частью, надбавка выплачивается по одному основанию по выбору.

- надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании» № 215 статья 19. Социальные гарантии и меры социальной поддержки педагогических работников в области п.2. Педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций (за исключением педагогических работников областных государственных общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс), не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада.

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

методисту, имеющему стаж педагогической работы:

более 12 лет – 15,7 процента,

от 8 до 12 лет – 9,7 процента,

от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

педагогическим работникам дополнительного образования, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается: инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения дополнительного образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Размер премий устанавливается от 1 до 3 должностных окладов (при наличии фонда оплаты труда).

4.6. Объем средств на выплаты стимулирующего характера по учреждению дополнительного образования должен составлять не менее 30 процентов, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы).

Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей.

5.1. Оплата труда директора учреждения дополнительного образования состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад директора учреждения дополнительного образования определяется в соответствии с таблицей 1 приложения 1 к настоящему Положению.

5.3. Учреждение дополнительного образования относится ко второй группе по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей приведен в приложении 3 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера директору учреждения дополнительного образования устанавливаются учредителем на основе ходатайств в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.5. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения дополнительного образования осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых органами исполнительной власти области, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

Выплата по настоящему пункту определяется с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы за прошедший учебный год и осуществляется в течение следующего учебного года (по портфолио) (приложение 6). Портфолио предоставляется один раз в год. Рабочая комиссия муниципального учреждения дополнительного образования рассматривает итоги портфолио и утверждает итоговые баллы. Итоговый балл (данные по портфолио суммируются) соответствует проценту надбавки к должностному окладу).

5.6. Размер оплаты труда работников, установленный в соответствии с данным положением, не должен быть ниже ранее установленного, при условии сохранения педагогической нагрузки.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда.

6. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений образования применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения дополнительного образования;

Приложение 1
к положению об оплате труда работников
муниципального учреждения
дополнительного образования «Дом
детского творчества р.п. Новые Бурасы
Саратовской области»

Таблица 1

Базовый оклад руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1	2	3	4
1.	Директор: высшей квалификационной категории I квалификационной категории, соответствия занимаемой должности.	11352	10794
		10794	10339

Таблица 2

Базовые оклады муниципального учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		3	4	5	6
1	2	3	4	5	6
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников					
1.	педагог дополнительного образования				7616
2.	Методист				7616

Таблица 3

Должностные оклады для работников по профессиональным квалификационным группам на основе тарифной сетки единой для муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области»

Наименование должности	Размер должностного оклада
Техник	5092

Приложение 2
к положению об оплате труда работников
муниципального учреждения
дополнительного образования «Дом
детского творчества р.п. Новые Бурасы
Саратовской области»

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в
педагогический стаж работников учреждения дополнительного образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
<p>Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)</p> <p>Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими</p>

	пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы
II	II
Образовательные учреждения высшего профессионального образования	профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
III	III
Высшие и средние военные образовательные учреждения	работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
IV	IV
Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
V	V
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инспекторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций,	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации

подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	кадров
VI	VI
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
VII	VII
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VIII	VIII
Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больниц.

Порядок зачета

в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);

в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим

инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение 3
к положению об оплате труда
работников муниципального
учреждения дополнительного
образования «Дом детского
творчества р.п. Новые Бурасы
Саратовской области

Порядок отнесения учреждения дополнительного образования
к группам по оплате труда руководителя.

2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учредителем учреждения дополнительного образования на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений образования определяется:

по учреждению дополнительного образования – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующему планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.3. За руководителем учреждения дополнительного образования, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

к положению об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области»

Раздел 1. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях.

1.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения дополнительного образования устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

1.2. Должностные оклады (оклады) педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю:
педагогам дополнительного образования;

1.3. Продолжительность рабочего времени других работников, составляет 40 часов в неделю.

1.4. Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

1.5. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

1.6. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 1.5, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение работы, указанной в пункте 1.5. осуществляется в основное рабочее время. Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя, как в основное рабочее время, так и за его пределами.

1.7. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по государственному

образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

При установлении педагогам дополнительного образования, для которых данное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания в объединениях. Объем учебной нагрузки, установленный педагогам дополнительного образования в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества объединений.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении дополнительного образования его руководителем, определяется учредителем учреждения дополнительного образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - самим учреждением дополнительного образования. Преподавательская работа в том же учреждении дополнительного образования для указанных работников совместительством не считается.

Преподавательская работа руководителя учреждения дополнительного образования по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя учреждения дополнительного образования.

1.8. Учебная нагрузка педагогам дополнительного образования, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогами.

1.9. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен педагогам дополнительного образования, не установлен.

Раздел 2. Порядок тарификации педагогических работников

2.1. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения дополнительного образования определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, в установленные Коллективным договором сроки.

2.2. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

2.3. При невыполнении по независящим от педагогических работников причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

Раздел 3. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам

3.1. Часовая ставка определяется путем деления месячного должностного оклада на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

3.2. Педагогам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленного должностного оклада, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей учреждения дополнительного образования и квалификационной категории.

3.3. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

При совмещении профессий (должностей), или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

Приложение 5
к положению об оплате труда работников
муниципального учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества р.п. Новые
Бурасы Саратовской области»

Критерии и показатели качества и результативности деятельности педагога дополнительного образования

N п/ п	Критерии	Показатели					
1.	Профессиональн ый статус педагога дополнительного образования	Максимальный балл по критерию 1-5=10 баллов; 1-6=100 баллов.					
		К1П1: Образование					
		Среднее специальное	Высшее	Высшее педагогическое профессиональн ое	Переподготовка	Докуме нт (стр. __)	выставляется максимально возможный балл
		5	8	9	10		
		К1П2: Стаж педагогической работы					
		От 2 до 5 лет	С 6 до 10 лет		Свыше 10 лет	Докуме нт (стр. __)	выставляется максимально возможный балл
		2	5		10		
		К1П3: Квалификация					
		Первая категория		Высшая категория	Ученая степень кандидата или доктора наук	Докуме нт (стр. __)	выставляется максимально возможный балл
		5		8	10		
К1П4: Непрерывность профессионального образования, сведения о повышении квалификации							

Регулярное повышение квалификации (не реже 1 раз в 5 лет)		Повышение квалификации в области ИКТ (не реже 1 раз в 5 лет)	Повышение квалификации в межкурсовой период через различные формы (проблемные ККП, семинары, круглые столы, мастер-классы и др.)	Документ (стр. __)	выставляется средний балл	
10		10	10			
К1П5: Звания, награды за профессиональные достижения						
Муниципальный	Региональный уровень	Федеральный уровень	Отраслевые награды (за весь срок педагогической деятельности)	Государственные награды (за весь срок педагогической деятельности)	Документ (стр. __)	выставляется средний балл
По 1б. за каждое достижение, но не более 10б.	По 2б. за каждое достижение, но не более 10б.	По 5б. за каждое достижение, но не более 10б.	10	10		
К1П6: Достижения, позволяющие пройти аттестацию в льготном режиме (за последние 3 года)						

		Призер федерального (регионального) конкурса «Учитель года», «Воспитатель года»	Победитель регионального конкурса ПНПО	Победитель федерального конкурса ПНПО	Призер конкурса авторских программ дополнительного образования	Призер конкурса профессионального мастерства («Мастер года», «Преподаватель года», «Педагог-психолог России», «Моя профессия - логопед» и др.)	Документ (стр. ___)	выставляется максимально возможный балл
		80	80	90	80	80		
		Подтверждающие документы: копии дипломов, трудовой книжки, аттестационных листов, копии свидетельств, удостоверений, сертификатов, дипломов, наградных документов.						
		По критерию I средний балл по показателям 1 – 5 суммируется с баллами показателя 6.						
2.	Профессиональная культура педагога дополнительного образования	Максимальный балл по критерию 1 - 40						
К2П1: Признание высокого профессионализма педагога администрацией учреждения								
нет			да			Документ (стр. ___)	выставляется максимально возможный балл 40	
0			40					
К2П2: Дополнительная образовательная программа, разработанная и реализуемая педагогом								
адаптированная			авторская			Документ (стр. ___)	выставляется максимально возможный балл	

20		40				
К2П3: Наличие системы показателей и собственной педагогической диагностики эффективности образовательного процесса в творческом объединении						
есть		нет		Документ (стр. ___)	выставляется максимально возможный балл	
40		0				
К2П4: Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности						
муниципальный	региональный		федеральный	Докумен т (стр. ___)	выставляется максимально возможный балл	
15	30		40			
К2П5: Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, публикаций, учебных пособий						
муниципальный		региональный		Докумен т (стр. ___)	выставляется максимально возможный балл	
15		30				более высокий 40
К2П6: Результативность участия педагога (призовые места) в конкурсных мероприятиях, программах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение				Докумен т (стр. ___)	выставляется максимально возможный балл	
муниципальный		региональный				федеральный
15		30				
К2П7: Осуществление тьюторского сопровождения личности ребенка						
1 ребенок		2-3 ребенка		Докуме нт (стр. ___)	выставляется максимально возможный балл	
15		30				4 и более детей 40

Подтверждающие документы: копии документов, подтверждающих повышение квалификации педагога, копия дополнительной образовательной программы педагога дополнительного образования, утверждённые руководителем учреждения, сертификат авторской дополнительной образовательной программы; распорядительный документ, свидетельствующий об участие конкретного педагога в опытно – экспериментальной деятельности; копии дипломов и грамот профессиональных конкурсных мероприятий, список опубликованных материалов, подкреплённый выходными данными, описание системы показателей и собственной педагогической диагностики эффективности образовательного процесса в творческом объединении, программа индивидуального образовательного маршрута воспитанника.

Итого по критерию 2 вычисляется средний балл по показателям 1-7

3.	Технологическая культура педагога дополнительного образования	Максимальный балл по критерию 3 - 20				
		КЗП1: Использование современных образовательных педагогических технологий, методик				
		1-3	3-5	более 5	Документ (стр. ___)	выставляется максимально возможный балл
		10	15	20		
		КЗП2: Использование ИКТ в образовательном процессе				выставляется сумма баллов
		участие педагога в конференциях в режиме on-line, на профессиональных форумах	работа в сетевых профессиональных сообществах	использование в образовательном процессе самостоятельно разработанных цифровых образовательных ресурсов	наличие у педагога призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме	Документ (стр. ___)
5	5	5	5			

КЗПЗ:Применения на занятиях и во внеурочной деятельности проектных методик и технологий					
Использование на занятиях метода защиты проектов (не менее 2 проектов в год)		реализация проектов, получивших материальную поддержку		Документ (стр.____)	выставляется максимальный балл
10		20		Документ (стр.____)	
Подтверждающие документы: краткое описание используемой технологии, ссылки, подтверждающие участие в работе сетевых профессиональных сообществах, адреса, где помещены методические публикации в глобальной сети Internet, копии дипломов призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме, Print Screen, распечатки со страниц сайтов, справка с указанием адреса сайта, перечень разработанных ЦОР.					
Итого по критерию 3 вычисляется средний балл по показателям 1-3					
Максимальный балл по критерию 3 - 30					
К4П1: Вариативность использования различных видов деятельности во внеаудиторной занятости, обучающихся (походы, экскурсии, акции и.т.п.)					
2 вида деятельности		3 вида деятельности		Документ (стр.____)	
10		15		30	
4 и более видов деятельности				выставляется максимально возможный балл	
К4П2: Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (конкурсы, гранты, фестивали, конференции, марафоны, смотры, отчетные концерты, праздники, утренники, выставки, ярмарки, соревнования и т.д.)					
муниципальный уровень		региональный уровень		Документ (стр.____)	
более высокий уровень					
1 призовое место – 24 2 и более - 26		1 призовое место – 26 2 и более - 28		1 призовое место – 28 2 и более - 30	

4. Результативность внеучебной деятельности педагога дополнительного образования

К4П3: Доля обучающихся (от охваченных подготовкой по данному направлению у данного педагога), получивших призовые места на мероприятиях муниципального и регионального уровней				Документ (стр.____)	выставляется максимально возможный балл	
20-29%	30 - 39 %	40 - 50 %	более 50 %			
10	15	20	30			
К4П4: Сохранность контингента обучающихся				Документ (стр.____)	выставляется максимально возможный балл	
80 - 89 %		90 - 99 %				100 %
10		20				30
К4П5 Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях				Документ (стр.____)	выставляется максимально возможный балл	
муниципальный		региональный				более высокий
15		20				30
К4П6 Участие (руководство) педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри творческих лабораторий, руководство методическими объединениями				Документ (стр.____)	выставляется максимально возможный балл	
муниципальный		региональный				более высокий
член-24, руководитель - 26		член-26, руководитель - 28				член-28, руководитель - 30
К4П7 Участие в профессиональных конкурсах				Документ (стр.____)	выставляется максимально возможный балл	
Муниципального		Регионального уровня				Федерального уровня
10		20				30

<p>Подтверждающие документы: информация об обобщенном педагогическом опыте, справка – подтверждение стабильной сохранности контингента обучающихся в течение учебного года, справка о доле обучающихся (от охваченных подготовкой по данному направлению у данного педагога), получивших призовые места на мероприятиях муниципального и регионального уровней, справка об использовании различных видов деятельности во внеаудиторной занятости обучающихся, копии дипломов детей-победителей (высшего достоинства) конкурсных мероприятий, справка о сохранности контингента обучающихся, справка об участии (руководстве) педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, копии дипломов.</p>
--

<p>Итого по критерию 4 вычисляется средний балл по показателям 1-7</p>
--

<p>Итого: для вычисления итогового балла, данные по критериям 1 - 4 суммируются</p>

Критерии и показатели качества и результативности деятельности педагога дополнительного образования учитываются в карте мониторинга деятельности педагога дополнительного образования за учебный год.

Приложение 6
к положению об оплате труда работников
муниципального учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества р.п. Новые
Бурасы Саратовской области»

Критерии и показатели эффективности и результативности качества деятельности
руководителя МОУ ДО «Дом детского творчества р.п. Новые Бурасы Саратовской области»

Критерии	Показатели	Подтверждающие документы	Баллы
1. Обеспечение доступности качественного образования			
Количество направлений, по которым организовано дополнительное образование К1П1			
2 - 3	4 - 5	6 и более	выставляется максимально возможный балл
		Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с начальником управления образования, копия лицензии с приложением	
5	7	15	
1. Наличие оборудованных студий, кабинетов, спортивных тренажерных залов в соответствии с современными требованиями. К1П2			
Наличие	Отсутствие	Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с начальником управления образования	выставляется максимально возможный балл
15	0		
3. Наличие методических разработок, авторских публикаций и т.п. руководителя ОУ. К1П3			

1-2	3-4	5 и более	Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с начальником управления образования, (с указанием ФИО педагога, где и когда представлен его опыт). ссылки на Интернет, копии издательской литературы с указанием исходящих данных	выставляется максимально возможный балл	
5	7	15			
4. Кадровое обеспечение в соответствии с основными направлениями работы ДОУ. К1П4					
Менее 90%		100%	Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с начальником управления образования, копия штатного расписания	выставляется максимально возможный балл	
0		15			
5) Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию К1 П5					
0	1-10%	10-30%	Свыше 30%	Справка, заверенная руководителем, согласованная с начальником управления образования	Выставляется максимальный балл
0	7	10	15		
6. Доля педагогов, представивших опыт работы в системе дополнительного образования на различных уровнях за последние 3 года (конференциях, семинарах, мастер-классах и т.п.). К1П6					
учрежденческий	районный	региональный	более высокий	Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с начальником управления образования, (с указанием ФИО педагога, где	выставляется максимально возможный балл

				и когда представлен его опыт).	
5	7	10	15		
7.Участие в конкурсах и грантах педагогов дополнительного образования К1П7					
Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень		Справка, заверенная руководителем, согласованная с управлением образования, копии грамот, дипломов и т.д.	Выставляется максимальный балл
5	7	15			
8. Межведомственное взаимодействие и сотрудничество, взаимодействие с общественными организациями, творческими союзами, федерациями по направлению деятельности учреждения. К1П8					
снижение	сохранение	увеличение		сравнительный анализ о межведомственном взаимодействии и сотрудничестве с общественными организациями, творческими союзами, федерациями и т. д. и т.п. по направлению деятельности учреждения	выставляется максимально возможный балл
0	7	15			
9) Доля несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете ОП №» МО МВД РФ «Базарно-Карабулакский», а так же подростков, проживающих в семьях, находящихся в социально-опасном положении от общего числа детей данной категории К1П9					
0-10%	11-40 %	41-60%	Более 60%	Справка, заверенная руководителем, с указанием ФИО, формы занятости	выставляется максимально возможный балл
3	5	7	15		
10) Доля привлеченных педагогами дополнительного образования обучающихся из образовательных учреждений района					

К1П10					
0-10%	11-40 %	41-60%	Более 60%	Справка, заверенная руководителем, с указанием ФИО, формы занятости	выставляется максимально возможный балл
3	5	7	15		
ИТОГО:					
Пример. $K1=(K1П1+K1П2 +.....K1П10):10$					
2. Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением.					
Наличие и опубликование публичного доклада руководителя ОУ о деятельности учреждения в соответствии с утвержденным Положением о публичном докладе. К2П1					
Наличие		Отсутствие		Справка, заверенная руководителем, положение, ссылка на сайт.	Выставляется максимальный балл
10		0			
Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств). К2П2					
Доля внебюджетных средств от общей суммы, утвержденных плановых бюджетных назначений более 10%		Доля внебюджетных средств от общей суммы, утвержденных плановых бюджетных назначений менее 10%		Справка, заверенная руководителем, согласованная с МУ «Централизованная бухгалтерия управления образования)	Выставляется максимальный балл
15		5			
3).Наличие регулярно обновляемого сайта К2П3					
Своевременное обновление информации, размещенной на сайте	Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства			Справка, заверенная руководителем с указанием даты последних размещений информации на сайте, перечень документов, размещенных на сайте, ссылка на сайт	Выставляется сумма баллов

10		10			
ИТОГО:					
Пример. $K2=(K2П1+K2П2 +.....K2П3):3=$					
3.Уровень исполнительской дисциплины руководителя ОУ					
1. Дисциплинарные взыскания у руководителя ОУ КЗП1					
Отсутствие		Наличие		Справка, заверенная руководителем, согласованная с Учредителем	Выставляется максимальный балл
15		0			
2. Наличие ведомственных наград у руководителя ОУ КЗП2					
Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень		Справка, заверенная руководителем, выписка (копия) приказа, постановления, распоряжения)	Выставляется максимальный балл
7	10	15			
3. Отсутствие штрафных санкций со стороны контролирующих органов КЗП3					
Наличие		Отсутствие		Справка, заверенная руководителем, согласованная с управлением образования, согласованная с МУ «Централизованная бухгалтерия управления образования)	Выставляется максимальный балл
0		15			
4. Безопасность участников образовательного процесса. Наличие предписаний ГО\ГПН, Роспотребнадзора КЗП4					
Наличие		Отсутствие		Справка, заверенная руководителем, согласованная с	Выставляется максимальный балл

						управлением образования,				
0				15						
ИТОГО:										
Пример. $K3=(K3П1+K3П4):4=$										
4.Эффективность организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.										
1. Количество спортивных соревнований, в которых приняли участие К4П1										
Школьный уровень		Муниципальный уровень		Региональный уровень		Всероссийский уровень		Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с начальником управления образования, копии приказов, справки о подтверждении каждого показателя, грамот, дипломов.		Выставляется максимальный балл
от 1 до 10	Более 10	от 1 до 10	Более 10	от 1 до 10	Более 10	от 1 до 10	Более 10			
1	5	5	7	7	10	10	15			
2. Организация спортивных кружков и секций К4П2										
1-3		3-5		Свыше 5		Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с начальником управления образования, копии приказов, грамот, дипломов.		Выставляется максимальный балл		
7		10		15						
3. Достижения обучающихся в спортивных соревнованиях и состязаниях К4П3										
Муниципальный уровень		Региональный уровень		Всероссийский		Справка, заверенная		Выставляется		

		уровень	руководителем ОУ, согласованная с начальником управления образования, копии приказов, справки о подтверждении каждого показателя, грамот, дипломов.	максимальный балл
7	10	15		

4. Результативность участия школьных команд в спортивных соревнованиях и состязаниях К4П4

Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень	Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с начальником управления образования, копии приказов, справки о подтверждении каждого показателя, грамот, дипломов.	Выставляется максимальный балл
7	10	15		

ИТОГО:

Пример. $K4 = (K4П1 + K4П4) : 4 =$

5. Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности образовательного учреждения

1. Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств К5П1

Наличие	Отсутствие	Справка, заверенная руководителем.	Выставляется максимальный балл
10	0		

Обеспечение эстетических условий ОУ по результатам подготовки к новому уч. году К5П2

Наличие		Отсутствие		Справка, заверенная руководителем, копия распоряжения.	Выставляется максимальный балл
10		0			
1. Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы учителей в сравнении с аналогичным периодом прошло года К5П3					
Наличие		Отсутствие		Справка, заверенная руководителем, согласованная с МУ «Централизованная бухгалтерия управления образования)	Выставляется максимальный балл
10		0			
ИТОГО:					
Пример. $K4 = (K4П1 + K4П2 + \dots + K4П3) : 3 =$					
6. Участие и результативность участия в творческих конкурсах					
% участия воспитанников в конкурсах муниципального и регионального уровней. К6П1					
от 0% до 29%		Более 30%		Справка, заверенная руководителем, копия приказов, протоколов, грамот, дипломов.	Выставляется максимальный балл
10		15			
% призеров и победителей среди воспитанников в мероприятиях муниципального и регионального уровней К6П2					
От 0% до 10%		От 11% до 39%		Более 40%	
				Справка, заверенная руководителем, согласованная с управлением образования, копия приказов, протоколов, грамот,	Выставляется максимальный балл

					дипломов.	
5	7			15		
% участия воспитанников в конкурсах федерального и международного уровней К6П3						
От 0% до 9%		Более 10%			Справка, заверенная руководителем, согласованная с управлением образования, копии грамот, дипломов и т.д.	Выставляется максимальный балл
5		15м				
3. % призеров и победителей среди воспитанников в конкурсах федерального и международного уровней К6П4						
от 0% до 5%	от 6% до 10%	от 11% до 29%	от 30% до 69%	Более 70%	Справка, заверенная руководителем, согласованная с управлением образования, копии грамот, дипломов и т.д.	Выставляется максимальный балл
0	7	10	12	15		
3. Наличие победителей и призеров конкурсов и грантов К6П5						
Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень			Справка, заверенная руководителем, согласованная с управлением образования, копии грамот, дипломов и т.д.	Выставляется максимальный балл
5	10	15				
ИТОГО:						
Пример. $K6 = (K6П1 + K6П2 + \dots + K6П5) : 5 =$						
7) Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности образовательного учреждения						
1. Участие в инновационной деятельности К7П1						
Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень		Справка, заверенная	Выставляется	

			руководителем, согласованная с управлением образования, выписка из приказов	максимальный балл
7	10	15		
2) Организация и проведение на базе образовательного учреждения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта К7П2				
Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень	Справка, заверенная руководителем, согласованная с управлением образования, выписка из приказов.	Выставляется максимальный балл
7	10	15		
3) Участие руководителя образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства, грантах, научно-практических конференциях, научной деятельности К7П3				
Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень	Справка, заверенная руководителем, согласованная с управлением образования	Выставляется максимальный балл
7	12	15		
4. Наличие педагогической продукции по результатам проведения научно - практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страницы на сайте ОУ с размещенными материалами) К7П4				
Наличие печатной продукции	Наличие педагогической продукции, размещенной на сайте ОУ		Справка, заверенная руководителем, согласованная с управлением образования, копии печатной продукции,	Выставляется сумма баллов

			ссылка на сайт ОУ	
7		15		
5.Участие педагогов дополнительного образования в составе жюри, судебных команд на различных уровнях К7П5				
Наличие		Отсутствие		Выставляется сумма баллов
				Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с управлением образования, копии приказов.
15		0		
Проведение и подготовка педагогами дополнительного образования мероприятий на различных уровнях К7П6				
Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень	Справка, заверенная руководителем ОУ, согласованная с управлением образования, копии приказов.	Выставляется сумма баллов
7	10	15		
ИТОГО:				
Пример. $K7=(K7П1+K7П2 +.....K7П7):7=$				
ИТОГО: $K1+K2+K3+K4+K5+K6+K7=$				

